



RAPPORT RSE-RTE

(Responsabilité Sociétale des Entreprises) -
(Responsabilité Territoriale des Entreprises)

2025





Sommaire

Historique de l'entreprise	3
Marchés	4
Présence internationale	4
En résumé	4
Environnement	5
1- Économie d'énergie	6
2- Adaptation au changement climatique	7
3- Préparation aux risques géopolitiques /climatiques /informatiques /incendies	9
4- Gestion des déchets	10
Humain	11
1- Sécurité et conditions de travail	12
2- Implication dans le tissu local	13
3- Bien-être au travail	14
4- Développement des compétences et de la formation	16
Pérennité	17
1- Communication interne et externe	18
2- Achats responsables	19
Projets	20
Conclusion	21

Actilev



Historique de l'entreprise :

2002	Création de l'entreprise spécialisée dans le négoce en équipements industriels
2011	Signature contrat cadre national avec la SNCF
2013	Signature contrat cadre national avec EDF
2018	Mise en place d'un atelier de fabrication mécano-soudage
2019	Suppression des produits dont la production était hors UE
2021	Meilleur résultat d'exploitation depuis 20 ans
2022	Intégration dépôt logistique bac Schoeller Allibert
2022	Nouvelle cotation banque de France (Cotation 4+)
2023	Entrée dans l'actionnariat de M. CUVILLIER, directeur Administratif et Financier
2023	Création de la Holding Actilev Group
2023	Création d'un bâtiment logistique avec le Financement FEDER

Actilev



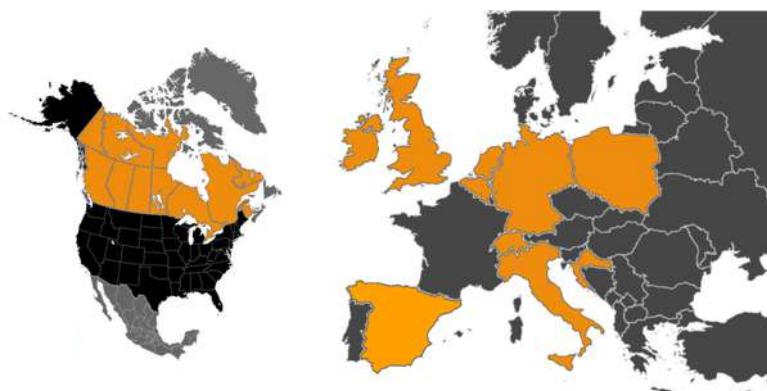
Raison d'Être d'Actilev :

Concevoir et livrer des solutions industrielles fiables, responsables et durables, en cultivant une proximité authentique avec nos clients, nos partenaires et nos territoires, pour créer un groupe résilient où chacun(e) peut s'épanouir et contribuer.

Marchés :



Présence internationale :





ENVIRONNEMENT

- 1- Économies d'énergie
- 2- Adaptation au changement climatique
- 3- Préparation aux risques géopolitiques /climatiques /informatiques /incendies
- 4- Gestion des déchets/revalorisation du matériel



Environnement

1- Économie d'énergie

- Action 1 : Installation de 1 200 m² de panneaux photovoltaïque sur le nouveau site de stockage, permettant l'autoconsommation d'énergie et la revente du surplus.

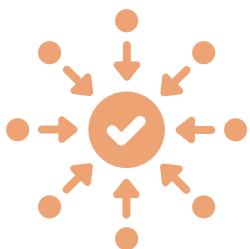
Le bâtiment a été conçu avec des matériaux isolants de haute qualité, réduisant ainsi les besoins en chauffage ou en climatisation.



Le sol du site a été aménagé pour être perméable, permettant une infiltration naturelle de l'eau de pluie. Cette solution réduit les risques d'inondation et contribue à la recharge des nappes phréatiques.

Une noue paysagère a également été créée afin de collecter et réguler les eaux pluviales, favorisant leur infiltration naturelle.

- Action 2 : Centralisation des disques durs et optimisation des équipements numériques.



Actilev a consolidé ses disques durs sur un serveur centralisé, permettant une meilleure gestion des données et un accès simplifié pour l'ensemble des collaborateurs.

Actilev a remplacé les équipements obsolètes par des appareils plus récents, certifiés pour leur faible consommation énergétique.

- Action 3 : Installation d'éclairages LED dans tous les bureaux et les entrepôts de l'entreprise.

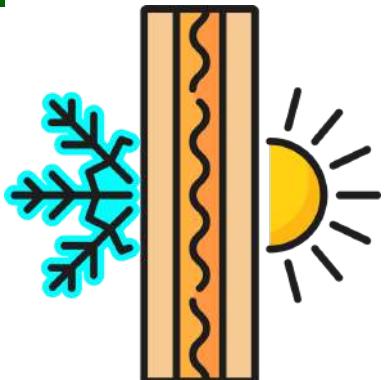
- Transition vers le LED : Tous les bureaux et entrepôts de l'entreprise sont désormais équipés de luminaires LED, remplaçant les anciennes technologies énergivores comme les ampoules incandescentes ou fluorescentes.
- Uniformité de l'Éclairage : Les éclairages LED offrent une luminosité constante et uniforme, créant des environnements de travail plus agréables et productifs.

Environnement



2- Adaptation au changement climatique

■ Action 1 : Isolation de nos bureaux et de notre nouvel entrepôt de stockage.



Réduction de la Consommation Énergétique :

- Limiter les déperditions thermiques pour diminuer les besoins en chauffage et climatisation.
- Réduire significativement les coûts énergétiques liés à l'exploitation des locaux.

■ Action 2 : L'ensemble des bureaux est équipé de pompes à chaleur.

■ Action 3 : Remplacement progressif de notre parc automobile à énergie fossile par des véhicules à énergie électrique.



Véhicules à énergie fossile	Véhicules électriques/hybrides
4	5

Actilev poursuit son engagement en faveur de la transition énergétique en remplaçant progressivement son parc automobile à énergie fossile par des véhicules à énergie électrique.

- Diminuer les émissions de gaz à effet de serre (GES) liées aux déplacements.
- Réduire la pollution atmosphérique et sonore dans les zones urbaines.

Borne de recharge pour véhicules électriques de 22 kW installée au siège de la société



Environnement

2- Adaptation au changement climatique

■ Action 4 : Afin de respecter les engagements RSE mutuels pour diminuer l'empreinte carbone de nos activités, nous invitons nos clients à regrouper au maximum leurs commandes.

Le choix de nos transporteurs :



Nos transporteurs travaillent depuis plusieurs années sur la réduction de leur empreinte carbone.

Les chiffres de DPD en 2023 :

- 100 chauffeurs par an formés à l'éco-conduite
- Evolution sur 3 ans du nombre de VUL faibles émissions (VUL, PL et vélos cargos) : 2021 : 355 / 2022 : 545 / 2023 : 960. Objectif 2024 : 1 300 véhicules à faibles émissions
- En 2023 : plus de 17 000 colis livrés en vélo, 1 000 bornes électriques installées, 1er camion électrique intégré à leur site de Montauban : 200 km parcouru par jour, 95% de leurs sites s'approvisionnent en électricité d'origine renouvelable par des garanties d'origine

Les chiffres de DB Schenker en 2023 :

Engagés sur 4 axes :

- Organiser son plan de transport en favorisant l'électromobilité (véhicules électriques, batteries) et la mobilité en mode doux (vélo-cargo à assistance électrique)
- Poursuivre l'optimisation des tournées de collecte et de distribution
- Maintenir et renforcer son système de management à l'éco-conduite
- Intégrer sur 100% de ses tracteurs routiers le système de régulateur de vitesse prédictif.

Les vélos-cargo à assistance électrique + remorque sont utilisés en hypercentre et est actuellement mis en place dans 24 centres villes de France comme Lille, Bordeaux, Lyon, La Rochelle, Toulon... DB Schenker réalise chaque mois 13 000 livraisons grâce à cette solution.

Schenker dispose de véhicules 100 % électriques dont des poids lourds eCanter ainsi que des VUL 20m³. Leur autonomie est variable entre 90 et 150 km et permettent également la livraison en centres villes.



Environnement

3- Préparation aux risques géopolitiques/climatiques/informatiques/incendies

Actilev se prépare à travers un plan d'action écrit à tous les types de risques que nous pourrions rencontrer et garantir ainsi à ses parties prenantes (salariés, clients, fournisseurs, partenaires) une continuité optimum de ses activités.

Nous nous préparons donc aux risques suivants :

- Cybersécurité et protection informatique
- Prévention incendie
- Préparation géopolitique (conflits, blocages de transport)
- Risques climatiques (canicules, tempêtes, inondations)
- Communication et continuité d'activité

Ce **kit de survie d'entreprise** a été constitué pour répondre à des situations exceptionnelles, comme une crise géopolitique majeure ou une impossibilité d'accès aux ressources essentielles. Il contient des produits de base permettant d'assurer la sécurité et l'autonomie minimale des collaborateurs en cas d'événement extrême.

On y retrouve notamment des produits d'hygiène, de l'eau, des denrées non périssables... Ce matériel a pour objectif d'assurer la protection des personnes présentes sur site, de garantir leurs besoins vitaux immédiats et de permettre la poursuite des activités essentielles dans les premiers moments d'une crise.



Environnement



4- Gestion des déchets

- Action 1 : Actilev n'utilise aucune substance considérée comme dangereuse selon les classifications établies par l'Union Européenne et/ou toute autorité compétente.
- Action 2 : Valorisation des déchets non dangereux avec la mise en place de poubelles de tri sélectif dans nos locaux.

Type de DND	Usage après collecte
Métal	Valorisé
Plastique	Recyclé
Carton/papier	Recyclé
Bois	Recyclé



- Action 3 : Borne de collecte we(ee)tri.

- **Installation** : Actilev a installé une borne WEeeTRI dans ses locaux pour offrir un point de collecte accessible aux employés.
- **Collecte des DEEE** : Les collaborateurs peuvent y déposer leurs petits appareils électriques et électroniques usagés (téléphones, claviers, cafetières, etc.), qu'ils proviennent de leur domicile ou de leur bureau.
- **Enlèvement et Recyclage** : Une fois la borne remplie, les déchets sont collectés gratuitement par un organisme certifié, garantissant un recyclage conforme aux normes environnementales.



- Action 4 : Action de nettoyage numérique annuelle avec suppression des fichiers inutiles des boîtes mails et disques durs.



HUMAIN

- 1- Sécurité et conditions de travail
- 2- Implication dans le tissu local
- 3- Bien-être au travail
- 4- Développement des compétences et de la formation



Humain

1- Sécurité et conditions de travail

■ Indicateurs accidents du travail.

Indicateurs	Année 2021	Année 2022	Année 2023	Année 2024	Année 2025
Nbr d'accidents du travail	0	0	0	1 sans ITT	1 avec ITT : 10 jours

■ Élaboration d'un code de conduite et d'un code de conduite spécifique aux chantiers, partagés par l'ensemble des collaborateurs et **signés par le CSE**.

Ces documents établissent les principes fondamentaux et les règles de comportement à suivre par l'ensemble des collaborateurs et partenaires pour garantir des pratiques éthiques, respectueuses et responsables.

Conformité aux Réglementations :

- Assurer le respect des lois locales, nationales et internationales applicables dans les activités d'Actilev.
- Prévenir toute pratique illicite ou contraire aux valeurs de l'entreprise, notamment en matière de corruption, de discrimination ou d'abus.

■ Actions mise en place :

- **Formation SST et Incendie de l'ensemble des membres de l'entreprise en 2023 + le renouvellement en 2025.** Renouvellement des trousse de secours dans les locaux.
- Fourniture d'une trousse de secours par véhicule de société + coupe ceinture et percuteur de vitre.



- Locaux adaptés aux personnes en situation de handicap : rampe d'accès jusqu'au magasin, largeurs de portes permettant l'accès en fauteuil roulant, bureaux et toilettes PMR en rez de chaussée.
- Nous remettons un livret d'accueil à chaque nouveau salarié et à chaque stagiaire afin de faciliter leur intégration au sein de l'entreprise.
- Equipements de bureaux renouvelés afin de réduire les troubles musculo squelettiques : nouvelles chaises de bureaux, souris ergonomiques, écrans réglables, repose-pieds ergonomique.

Humain



1- Sécurité et conditions de travail

- Fourniture d'EPI : chaque collaborateur dispose d'équipements adaptés à son poste pour minimiser les risques d'accidents.
 - Plan de gestion des risques : Mise à jour régulière du document unique de l'entreprise pour identifier et réduire les risques dans chaque service.



2- Implication dans le tissu local

Action 1 : Accueil de l'association « Les Lettres au Service des Maux » dans nos locaux pour l'installation de leur atelier de confection.

L'association « Les Lettres au Service des Maux » œuvre pour accompagner et valoriser les personnes en situation de précarité ou de difficulté sociale à travers des ateliers de confection de jeux en bois inclusif fabriqué grâce à des matériaux de récupération des industries du territoire.



Action 2 : Actilev collabore avec des lycées et des centres de formations locaux afin de proposer des stages, formations et opportunités d'apprentissage aux jeunes talents. Actilev membre du CLEE (Comités Locaux École Entreprise) de Grand-Cognac. **Dans le cadre de son engagement, Actilev parraine un élève de 4e du collège Claude Boucher.**

Action 3 : Accueil d'une classe de 3ème des collèges Claude BOUCHER (Cognac) et Font-belle (Segonzac) pendant la semaine de la science.

Les collégiens ont eu classe en entreprise avec leurs enseignants mais aussi un atelier créatif avec un plasticien sur la base d'une maquette des berges de Cognac avec les déchets de l'association « Les Lettres au Service des Mauux ».

SCIENCES DE L'INFORMATION

Actilev maîtrise l'art d'amener la science de l'école à l'entreprise

Les 7 et 8 octobre, 42 collégiens cognacais vont se rendre dans les locaux de cette société de fournitures industrielles où ils auront cours, où ils découvriront une expo de l'EMF et où ils créeront, avec un artiste plasticien, une maquette avec les « déchets » de l'entreprise.

YOKAIDOU YOUTH



Humain

2- Implication dans le tissu local

■ Action 4 : Actilev a rejoint le réseau de professionnel Charentais adhérent à "La Bulle Monnaie Charente".

Une Monnaie Locale et Complémentaire (MLC) : "La Bulle" est une monnaie locale conçue pour favoriser les échanges économiques dans le département de la Charente.



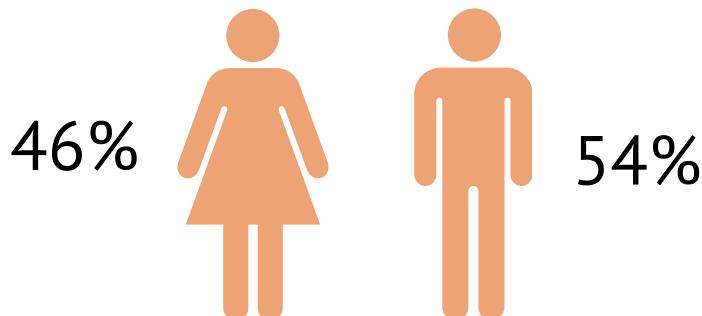
■ Action 5 : organisation de rencontres avec l'association "créativité et territoire".

L'objectif de ces rencontres bimestrielles est de permettre aux acteurs des mondes de l'enseignement, de l'entreprise, de l'art et de la politique de se rencontrer et d'échanger autour de la même table pour « Casser les silos » et envisager de nouveaux modes hybrides nécessaires à l'évolution de notre société.

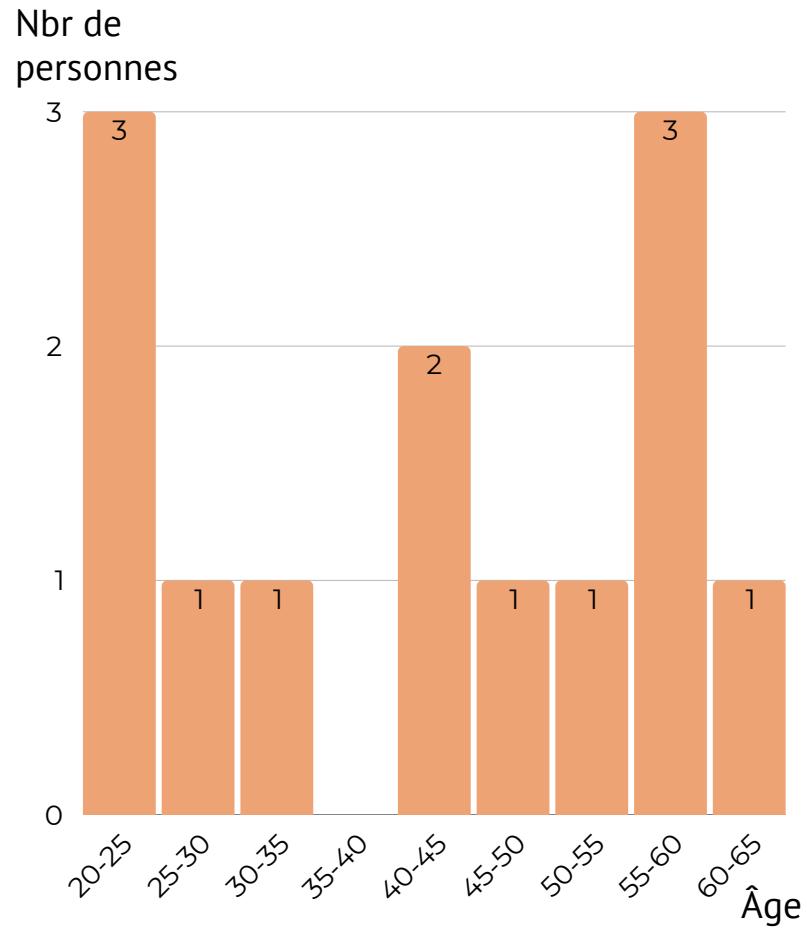


3- Bien-être au travail

■ Données générales (fin 2025)



Âge moyen :
43 ans



Humain

3- Bien-être au travail

- Sorties annuelles en décembre et en juin afin de créer une cohésion d'équipe : chaque sortie et activité sont réalisées en local : La Rochelle, Saint Emilion, Bordeaux, Cognac...
- Zone de détente disponible pour les collaborateurs : canapé, machine à café, fontaine à eau.
- De 2021 à 2024, des chèques cadeaux d'une valeur de 150 € étaient remis à l'ensemble des salariés en fin d'année. Ce dispositif a été remplacé par Wiismile, une solution d'avantages responsables qui soutient le pouvoir d'achat, favorise l'accès à la culture, au sport et aux loisirs, et renforce l'équité interne en offrant à chaque salarié la même somme, utilisable selon ses besoins.



- Art en entreprise : installation de 3 œuvres d'arts majeures au sein de l'entreprise depuis 2022. Expositions temporaires d'artistes locaux dans les bureaux des collaborateurs.

Bénéfices pour les collaborateurs et l'entreprise :

- Amélioration de l'environnement de travail
- Stimuler la créativité et la cohésion
- Soutien aux artistes locaux
- Renforcement de l'image de marque

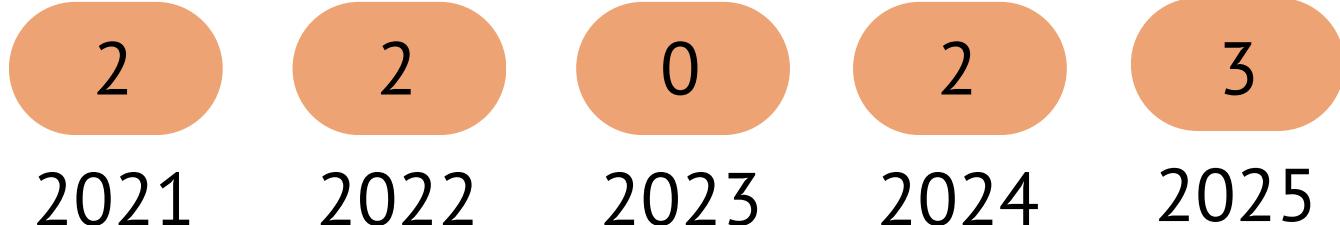


Humain

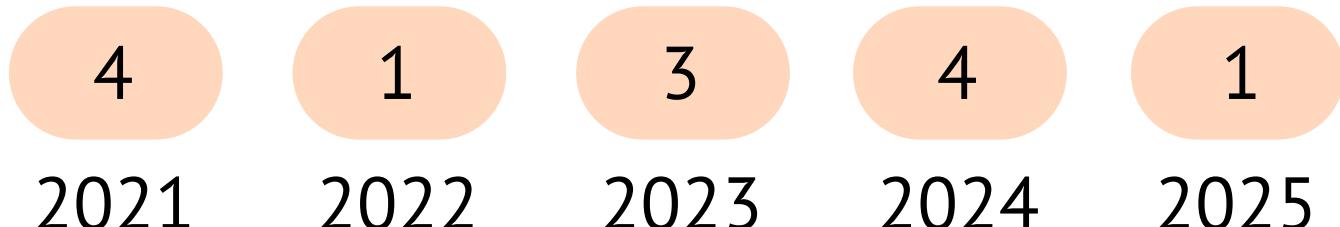
4- Développement des compétences et de la formation

Favoriser l'insertion

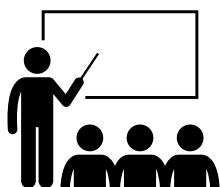
Insertion en apprentissage :



Insertion en stage :



Formation des collaborateurs



Années	Année 2023	Année 2024	Année 2025
Heures de formations	301h	89h	183h
Salariés formés	11	11	11

Actilev place le développement des compétences de ses collaborateurs au cœur de sa stratégie, convaincue que leur montée en expertise est essentielle à la performance de l'entreprise et à leur épanouissement personnel.

Depuis 2022, un plan de formation structuré a été mis en place pour répondre aux besoins spécifiques de chaque poste tout en anticipant les évolutions du marché.



PÉRENNITÉ

1- Communication interne et externe

2- Achats responsables

Pérennité

1- Communication interne et externe

Dialogue avec les parties prenantes : Actilev entretient un dialogue constant avec ses collaborateurs, clients, fournisseurs, et autres partenaires pour aligner ses actions sur les besoins identifiés.

Transparence

- Publication de notre note Ecovadis.
- Publication de rapports RSE détaillés pour informer les parties prenantes sur les progrès et les initiatives prises.
- Communication du résultat de notre bilan carbone annuel.

Score global
↗ **56/100**
Percentile
57ème



Valorisation de la démarche RSE : Communication proactive sur les engagements durables de l'entreprise, intégrée dans ses outils marketing (site internet, brochures, et catalogues).

- Création de pages dédiées à la présentation des engagements RSE, des initiatives mises en place et de leur impact.

<https://www.actilev.fr/corporate/>

- Insertion de sections dédiées aux engagements durables, mettant en avant les produits éco-conçus et les actions écoresponsables de l'entreprise.



Pérennité

2- Achats responsables

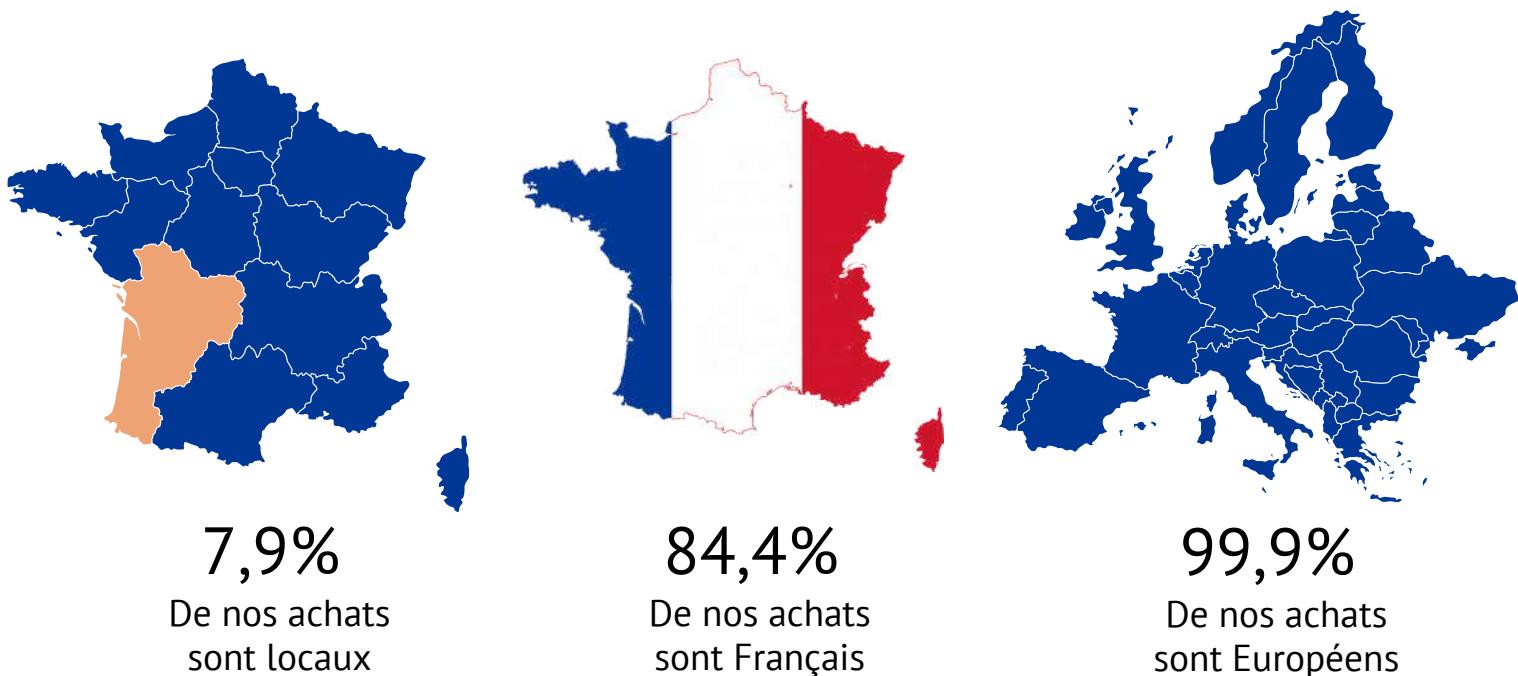
Actilev signataire de la charte Relation Fournisseur Responsable depuis 2015.



Actilev est membre de Pacte PME, une initiative visant à favoriser les relations entre les grandes entreprises et les PME locales.



Répartition des achats 2023 en Chiffre d'affaires par zone géographique.



BPI Accélérateur nucléaire

Actilev a été sélectionnée, engagée pour intégrer le programme BPI France Accélérateur Nucléaire, une initiative visant à soutenir les entreprises françaises stratégiques dans la filière nucléaire.

Cette participation reflète le positionnement d'Actilev en tant qu'acteur clé du secteur, engagé dans l'innovation et le développement durable.



Projets en cours

1- Développement et mise en place d'un module de calcul du bilan carbone de **chaque commande passée** par nos clients.

Cela vise à permettre à chaque client de commander en conscience son produit (par la connaissance de son impact carbone) mais aussi de lui permettre la réalisation de son propre bilan carbone. Actilev étant un maillon parmi d'autres de la chaîne de valeur.



2- Mise en place progressive d'une comptabilité en triple capital.



En partenariat avec nos partenaires bancaires, nous souhaitons valoriser toutes nos actions sociétales et environnementales dans notre bilan comptable. Cette méthode révolutionnaire nous permettra d'avoir la vraie de notre entreprise.

3- Participation Bee&s

Cette initiative collaborative réunit des entreprises, des associations et des institutions de la région Nouvelle-Aquitaine autour des enjeux environnementaux et sociaux. Ensemble, nous partageons réflexions, moyens et ambitions pour bâtir un avenir plus durable.



4- Participation à la CEC (Convention des Entreprises pour le Climat) en route pour une **économie régénérative** courant 2026.

5- Installation d'une ruche à proximité de notre bâtiment de stock. Cette réflexion s'inscrit pleinement dans notre démarche RSE, notamment sur l'aspect biodiversité et protection de l'environnement.

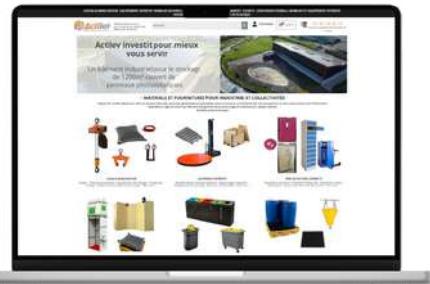
Conclusion

2025 marque une étape importante pour Actilev, qui place l'engagement sociétal et environnemental au cœur de son développement. Chaque action menée, qu'elle concerne la réduction de l'impact écologique, la sécurité au travail ou la promotion des partenariats locaux, reflète une conviction : l'avenir se construit aujourd'hui.

En alliant innovation, responsabilité et solidarité, Actilev affirme son rôle d'acteur engagé, prêt à relever les défis d'un monde en mutation tout en répondant aux attentes de ses parties prenantes. Cette dynamique collective est notre moteur pour bâtir un avenir durable et harmonieux.



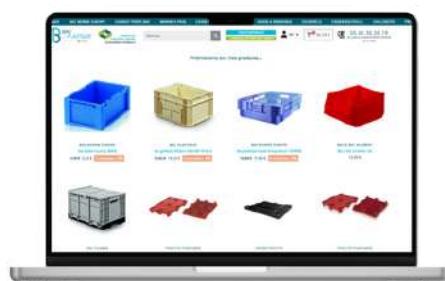
112 bis Rue Haute de Crouin - 16100 COGNAC - FRANCE
05 45 36 08 19
dg@actilev.fr



SITE GÉNÉRAL



www.actilev.fr



SITE SPÉCIAL BACS PLASTIQUES



www.bac-en-plastique.fr



SITE SPÉCIAL ENTREPÔT



www.france-rayonnage.fr



SITE SPÉCIAL PARASPART



www.paraspark.fr



SITE SPÉCIAL BASCULEUR DE GRV



www.basculeur-grv-ibc.com



SITE ACTILEV CORPORATE

